Az OLAJIPARI SZAKSZERVEZET

(előzőekben használt nevén:
MOL LIGA- Munkástanács Szakszervezeti Szövetség,
MOL Rt. Olajipari Szakszervezet)

ALAPSZABÁLYA

(A *módosításokkal* egységes szerkezetbe foglalva)

Elfogadta a szervezet 2025. szeptember 12-én megtartott Küldöttgyűlése

I. Általános rendelkezések

A MOL Nyrt. a privatizáció kezdete óta szervezetében folyamatosan változó, a piaci viszonyokhoz alkalmazkodó gazdasági társaság. Ez tette szükségessé a területén működő Olajipari Szakszervezet szervezetének és alapszabályának változtatását.

A Szegedi Törvényszéken, 06-02-0001156-os nyilvántartási számon, 0600/Pk.60104/1996. ügyszámon 1996-ban bejegyzett szervezet.

A szakszervezet neve, székhelye, hatásköre:

A szakszervezet neve: Olajipari Szakszervezet
A szakszervezet székhelye: 1112 Budapest, Sasadi út 170.
Postacím: 2443 Százhalombatta, Pf. 1.

A szakszervezet önálló jogi személy. A szakszervezet az Alaptörvény, a Polgári törvénykönyv, és az egyesülési jogról, valamint a civilszervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény alapján működő érdekképviseleti szervezet.
Az Olajipari Szakszervezet a MOL Liga- Munkástanács Szakszervezeti Szövetségnek, ezen belül az Olajipari Munkások Szakszervezet alapszervezetének jogutódja.

Olajipari Szakszervezet jogi személy, képviseletét az elnök látja el.
A szakszervezet törvényes, általános, teljes jogkörben eljárni jogosult képviselője:
2026. május 31-ig Kovács László elnök
2026. június 1-től Sólyom Zoltán elnök

A szakszervezet működési területe:

Az elsősorban a MOL Nyrt. és a MOL Nyrt-hez kapcsolódó gazdasági társaságok munkavállalói, a szénhidrogéniparban foglalkoztatott munkavállalók, a MOL Nyrt-től, jogelődeitől és társaságaitól nyugdíjba ment, volt munkavállalók, és mindazok, akik a szakszervezet alapszabályát elfogadják, és a tagdíjfizetést vállalják.
A szakszervezet önkéntes szövetkezés, belépés alapján jött létre.
A munkahelyeken, a részvénytársaság működési területén lévő szakszervezeti tagokat tömöríti.
A szakszervezet a munkahelyi szerveződés elvére épül, az egymással érdekközösséget vállaló szakszervezeti tagok különböző foglalkozási ágak, illetve telephelyek szerint tagozódó csoportjainak, rétegeinek közössége. A tagság meghatározott rend szerint tisztségviselőket választ és delegál a vezető testületekbe.

A szakszervezet jellege:

Önálló, független, demokratikus, nyitott, alapszabállyal rendelkező érdekképviseleti és érdekvédelmi szervezet.

Az Olajipari Szakszervezet politikai pároktól független tevékenységet folytat, azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

II. A szakszervezet célkitűzése, tevékenységi köre:

A szervezet MOL Nyrt. szintű képviseletet kíván nyújtani az érdekvédelemben a MOL Nyrt-nél és társasághoz kapcsolódó gazdálkodó szervezeteknél és más gazdálkodóknál foglalkoztatott tagjai számára.

Célja: a tagság szociális, gazdasági érdekeinek védelme, a szakszervezet működési területén dolgozók és nyugdíjasok érdekképviselete, érdekvédelme és önsegélyező feladatok ellátása. A célok elérése érdekében működési területén részt kíván venni a kollektív szerződések megkötésében.
Különös figyelmet fordít a munkavállalók foglalkoztatására, a bér és jövedelem alakulására, a munkafeltételekre, az emberhez méltó munkakörülményekre, a munka-, egészség- és környezetvédelemre, szociális helyzetre, a szakmai képzésre, esélyegyenlőségre, egyenlő bánásmódra, és a szakszervezeti jogok érvényesülésére.
Képviseli a bíróság előtt a szakszervezet tagjait meghatalmazásuk alapján.
A szakszervezet az üzemi tanács választásokon önállóan állít jelölteket, jelöltjei az Olajipari Szakszervezet jelöltjei. A személyre szóló ajánlást, javaslatot az a szakszervezeti csoport teszi, amelyik az üzemi tanács területének megfelelő területre, vagy szakmacsoportra szerveződik. A jelöltjeire leadott szavazatokat az Olajipari Szakszervezetre leadott szavazatoknak tekinti, jelöltjeit Olajipari Szakszervezet megjelöléssel indítja.
Az információ, a tájékoztatás és a nyilvánosság biztosításával segíti a szakszervezeti csoportok munkáját.

A szakszervezet feladata:
- a működési területén foglalkoztatott munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek képviselete és védelme
- üzemi tanács választásokon jelöltek állítása,
- a szakszervezeti csoportok (szakmai és területi csoportok) közötti koordináció, információ csere biztosítása
- szociális segélyezés
- szakszervezeti tagok, csoportok oktatása
- szolgáltatások nyújtása a szakszervezeti csoportok és tagjaik számára
- a szakszervezeti csoportok igényeinek megfelelő képviselet szervezet-politikai és gazdasági kérdésekben.

Tevékenységéért saját tisztségviselőin és csoportjain keresztül tagságának tartozik felelősséggel.

III. A szakszervezet tagjai, tagsági viszony keletkezése és megszűnése

III.1. A szakszervezeti tag:
- A szakszervezet tagja lehet, a működési területet érintően minden természetes személy, aki a szakszervezet célkitűzéseivel, feladataival egyetért, a szervezet tevékenységében részt kíván venni és elfogadja az alapszabályi rendelkezéseket.
- A szakszervezet tagja hozzájárul ahhoz, hogy személyi adatai a szakszervezet nyilvántartásába kerüljenek.
- Az egységes tagság kifejezésre jut abban is, hogy valamennyi szakszervezeti tag azonos tagsági jogokkal rendelkezik.
- A szakszervezeti tagsági viszony önkéntesség alapján, a belépési nyilatkozat kitöltésével, annak az elnök általi elfogadásának napjával és az első havi tagdíj megfizetésével keletkezik.
- A szakszervezet elismeri a többes szakszervezeti tagságot, de nem lehet tisztségviselő az, aki többes szakszervezeti tagsággal rendelkezik.
- Nem lehet tisztségviselő az, aki a szakszervezettel szemben ellenérdekű félként léphet fel.

A tagsági viszony megszűntetése, megszűnése:
- a tag kilépéssel
- a tag kizárással
- a szakszervezet jogutód nélküli megszűnésével
- a tag halálával

A kilépési szándékot írásban kell bejelenteni a szakszervezetnek és a munkáltatónak. A kilépés dátuma a kilépési nyilatkozat elnökség általi átvételének napja. A tagdíjfizetési kötelezettség megszűnése, a munkáltatónak eljuttatott kilépési nyilatkozat rögzítését követő hónap.
Kizárás az alapszabályt vagy a legfőbb döntéshozó szerv határozatát súlyosan vagy ismételten sértő magatartás és/vagy a tagdíj három hónapon túli nem fizetése esetén kezdeményezendő. A tag kizárást a szakszervezet elnökségének tagjai vagy a Felügyelő Bizottság tagjai kezdeményezheti.
A tagdíjfizetés három hónapos elmaradás után a mulasztó tagot az elnökség írásban felszólítja, hogy egy hónapon belül pótolja az elmaradását és tájékoztatja a tagdíjfizetés elmaradásának következményeiről. Ha ennek a megadott időn belül nem tesz eleget, akkor ki kell zárni a tagok sorából. A kizárásról írásban kell értesíteni**.**
A tag kizárására irányuló írásbeli, indoklással ellátott javaslatot az elnökség tagjai, és a Felügyelőbizottság tehetnek az elnökség részére. Kizárás tárgyában az elnökség, az érintett tagjának előzetes meghallgatása után egyszerű szótöbbséggel dönt és erről az érintett tagot az indoklással és jogorvoslati felhívással ellátott határozat egyidejű megküldésével értesíti. Az indoklásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és a bizonyítékokat. A határozat ellen fellebbezésnek nincs helye.

A tagok jogai és kötelességei:

A tag jogai:
- választhat és választható,
- személyesen, vagy képviselője útján részt vegyen a szakszervezet munkájában, feladatainak végrehajtásában és akcióiban,
- a vezető tisztségviselőkkel szemben bizalmatlansági indítványt kezdeményezhet, írásban, a tagok 1/3-nak aláírásának összegyűjtésével,
- részt vegyen a csoport bizalmi választásában közvetlenül, és közvetve a vezető tisztségviselők megválasztásában választott küldöttjén keresztül,
- tájékozódjon a szakszervezet munkájáról, ismerje az alapszervezet vagyoni, pénzügyi helyzetét, gazdálkodását.
- igénybe vegye a munkaviszonyból keletkező vitás esetekben a szakszervezeti jogvédelmet,
- a szakszervezet ügyeit érintő bármely kérdésben véleményt nyilváníthat és javaslatot tehet.

A tag kötelességei:
- tartsa be az alapszabályban elfogadottakat,
- legyen szolidáris tagtársaival, munkatársaival, más szakszervezeti tagokkal,
- rendszeresen, a meghatározott fizetési rend szerint fizesse az Olajipari Szakszervezet Küldöttgyűlése által megállapított tagdíjat.
- A tudomására jutott információkat köteles bizalmasan kezelni.

III.2. A szakszervezeti csoport:

A legkisebb szakszervezeti egység a csoport, tagjai egy munkáltatói jogkörgyakorlóhoz, munkáltatóhoz és/vagy telephelyhez tartoznak. A csoport legalább három főből áll, vezetője a bizalmi, akit a csoport tagjai választanak meg, titkos szavazással. A szavazást írásos jegyzőkönyvben rögzítik. A bizalmi a kapott információkat köteles továbbítani a csoport

tagjainak, az elnöknek. A csoportot a bizalmi szükség szerint alkalmanként hívja össze. Ha a csoport tagjainak többsége (50%+1 fő) igényli, rendkívüli csoportgyűlést kell összehívni. A megválasztott bizalmiak egyben a küldöttgyűlés küldöttjei. Akadályoztatás esetén a csoport egyszerű szótöbbségi szavazással választhat egy adott küldöttgyűlésre más küldöttet.
A küldöttet a szakszervezeti csoport visszahívhatja és helyette új küldöttet delegálhat. Visszahívási eljárást a tagok 10 százaléka, de legalább 3 tag támogatása mellett lehet kezdeményezni. 10 főnél kisebb létszámú csoportoknál 1 tag is kezdeményezheti a küldött visszahívását. A küldött visszahívása határozatképes csoportgyűlésen történik, a csoportgyűlés határozatképes, ha a tagok 50%+1 fő jelen van. A határozathozatal a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével történik.

A szakszervezeti csoport döntéseit határozatképes csoportgyűlésen, egyszerű szótöbbséggel hozza. Akkor határozatképes a csoportgyűlés, ha azon a tagok több mint a fele jelen van.

A csoport jogai és kötelességei:

A csoport jogai:
- küldöttein keresztül képviseltetni magát a Küldöttgyűlésen, a küldötteket az alapszabály által meghatározott módon és számban delegálni és visszahívni,
- a küldötteket a határozatképes csoportgyűlésen választják meg,
- részt venni a szakszervezet munkájában, a döntéshozatalban a bizalmikon keresztül
- a Küldöttgyűlés napirendjére javaslatot tenni,
- álláspontját, véleményét a szakszervezet Küldöttgyűlésén szabadon kifejteni, esetleges kisebbségi álláspontját a döntés után is képviselni és nyilvánosságra hozni,
- más szakszervezeti csoportokkal eseti, vagy állandó érdekszövetséget kötni, érdekvédelmi akciókban részt venni,
- más szakszervezeti csoportokat is érintő ügyekben a szakszervezet többi csoportjával egyeztetni,
- a szakszervezeti csoport döntéseit határozatképes csoportgyűlésen, egyszerű szótöbbséggel hozza. Akkor határozatképes a csoportgyűlés, ha azon a tagok több mint a fele jelen van.

A csoport kötelességei:
- betartani a szakszervezet alapszabályát,
- aktívan közreműködni a szakszervezet közös céljainak megvalósításában,
- a csoportra vonatkozó, az elnökség, a küldöttgyűlés által elfogadott határozatokat végrehajtani.

IV. A szakszervezet testületei és tisztségviselői:

IV.1. Az Olajipari Szakszervezet testületei:
1. Küldöttgyűlés
2. Elnökség (vezető tisztségviselők)
3. Felügyelőbizottság
4. Mandátumvizsgáló bizottság

IV.1.1. A szakszervezet küldöttgyűlése:
A szakszervezet legfőbb döntéshozó szerve az évenként legalább egy alkalommal összehívott Küldöttgyűlés, amelyre szakszervezeti csoportok küldötteket delegálnak. A küldöttek a csoport minden 5 tagja után egy mandátumra jogosultak. A mandátumra jogosító létszám a két küldöttgyűlés között eltelt időszak átlag létszáma alapján kerül meghatározásra. Töredék számítása esetén az általános kerekítés szabályait kell alkalmazni. A Küldöttgyűlésen bármely szakszervezeti tag részt vehet tanácskozási joggal. Minden Küldöttgyűlésre tanácskozási joggal

meg kell hívni az elnökség, Felügyelőbizottság tagjait, amennyiben nem küldöttek. (ÜT tagok, MVB tagok, EEB. tagok, ÜT segélyezési bizottság tagjai.)
A Küldöttgyűlését az elnök hívja össze az előzetes elnökségi döntésnek megfelelően. Meghívó kiküldésére az elnök jogosult. A küldöttgyűlésre szóló meghívót a küldöttek részére legkésőbb az ülést megelőző 15. napon elektronikus formában postázni kell. A meghívónak tartalmaznia kell a szervezet megnevezését, székhelyét, az ülés napirendjét, helyét, időpontját, csatolni kell a napirendhez kapcsolódó írásos előterjesztéseket, valamint a Mandátumvizsgáló bizottság határozatát a bizottság által meghatározott mandátumok számáról.

A szakszervezet Küldöttgyűlésének hatáskörébe tartozik:
- saját ügyrendjének elfogadása
- az Alapszabály elfogadása, módosítása,
- az éves költségvetés elfogadása, annak módosítása és az előző évi gazdasági beszámoló elfogadása,
- az elnökség beszámolójának megvitatása, elfogadása,
- a tagdíj mértékének megállapítása,
- a tisztségviselők megválasztása 1 elnök, 4 alelnök /együttesen: vezető tisztségviselők / 3 Felügyelőbizottság tag, valamint 3 Mandátumvizsgáló Bizottság tag
- az elnök előzetes javaslata alapján megválasztani a küldöttgyűlés egyes napirendi pontjaihoz a levezető elnököt, jegyzőkönyvvezetőt és hitelesítőt,
- egyéb napirendre tűzött kérdésekben határozatot hozni,
- a Felügyelőbizottság működési szabályzatának elfogadása,
- a szakszervezet megszűnésének, egyesülésének, szétválásának kimondása,
- hazai vagy nemzetközi szakszervezethez, szövetséghez való csatlakozás vagy kilépés és más szervezettel való együttműködés létrehozása,
- tisztségviselők visszahívása fennálló összeférhetetlenség okán,
- a jelenlegi és korábbi tisztségviselők elleni kártérítési igény érvényesítése,
- döntés a végelszámoló kijelöléséről

A Küldöttgyűlés határozatait nyílt szavazással a jelenlevő mandátumok egyszerű többségével (50%+1), és a szavazásban résztvevő küldöttek legalább (50%+1fő) szótöbbségével hozza.
Személyi kérdésekben, amennyiben az érintett személyek ezt kifejezetten kérik titkos szavazás elrendelésének van helye. Titkos szavazás esetén a jelenlévő küldöttek egyszerű szótöbbségével hozza határozatait.
Ettől eltérően az Alapszabály módosításához a jelen lévő mandátumok háromnegyedes szótöbbséggel, a szervezet céljainak módosításhoz, valamint a megszűnéséről hozott döntéshez az összes mandátum háromnegyedes szótöbbséggel meghozott határozata szükséges.
A Küldöttgyűlés akkor határozatképes, ha azon a mandátumok több mint kétharmada jelen van.
Határozatképtelenség esetén a Küldöttgyűlését 30 napon belül újra össze kell hívni. Ha a meghívóban ez külön szerepel, akkor a megismételt Küldöttgyűlés az eredetileg meghirdetett napirendi pontokkal, 30 perccel későbbi kezdettel is megtartható. A megismételt Küldöttgyűlés a küldöttek több mint felének jelenléte esetén határozatképes.
A szakszervezeti mandátumok 33%-a írásbeli kérelmére, illetve ha a bíróság elrendeli, 30 napon belül össze kell hívni a küldötteket. Az összehívás a Szakszervezet elnökének feladata.
Az Elnökség - a cél és az ok megjelölésével – minden esetben köteles a Küldöttgyűlést összehívni ha:
- a tisztségviselő a Felügyelőbizottság által megállapított összeférhetetlensége tényét vitatja
- az Elnökség tagjainak száma 5 fő alá csökken;
- a Mandátumvizsgáló Bizottság tagjainak száma 3 fő alá csökken;
- a Felügyelőbizottság létszáma 3 fő alá csökken;
- a szakszervezet vagyona nem fedezi az esedékes tartozásokat;
- Alapszabályában meghatározott célok megvalósítása veszélybe kerül.

A szakszervezet Küldöttgyűlésén jelenléti ívet kell felvenni, és jegyzőkönyvet kell készíteni, amely készülhet hangfelvétel alapján is.
A jegyzőkönyvnek tartalmaznia kell a Küldöttgyűlés időpontját, a javasolt és elfogadott napirendet, a meghozott határozatokat. A jelenléti ívet csatolni kell a jegyzőkönyvhöz. A jegyzőkönyvet az elnök, a jegyzőkönyvvezető és hitelesítőként a Felügyelőbizottság egy tagja írja alá.
A jegyzőkönyvet az elfogadott határozatokkal együtt a küldöttgyűlést követő 30 napon belül meg kell küldeni a szakszervezeti csoportoknak elektronikus úton.

Amennyiben a tisztújító Küldöttgyűlés nem határozatképes, a korábbi elnökség ügyvezető elnökséggé alakul, melynek megbízatása az új elnökség megválasztásáig tart.

A tisztségviselő elnökségi tagsága megszűnik:
- a megbízatási időtartam lejártával
- a tisztségről történő lemondással
- tagságának bármely okból történő megszűnésekor
- cselekvőképességének a tevékenysége ellátáshoz szükséges körben történő korlátozásával
- kizáró vagy összeférhetetlenségi ok bekövetkeztével.
- halálával

Az elnökség a szakszervezeti tagok által képviselt összes mandátumok legalább 1/3-nak kezdeményezésére, az Alapszabályban foglaltak megsértése esetén a tisztségviselő tisztségéből történő visszahívására vonatkozó döntés érdekében haladéktalanul intézkedik a Küldöttgyűlés összehívásáról.

A tisztségviselőket a Küldöttgyűlés választja meg 4 éves időtartamra.
A tisztségviselő pótlása esetén a megválasztott tisztségviselő megbízatása a pótolt tisztségviselő eredeti mandátumának lejártáig tart. Ettől eltérően, ha a Küldöttgyűlés valamely tisztség tekintetében kifejezetten előrehozott tisztújítást rendel el, az ennek keretében megválasztott tisztségviselő megbízatása az Alapszabály szerinti új, teljes, négyéves határozott időtartamra szól.
- az első fordulóban az elnök,
- ezt követően az alelnökök,
- Felügyelő Bizottság tagok
- Mandátumvizsgáló Bizottság tagok

Eredménytelen választás esetén azonos időpontban az adott fordulóban történő megismételt választásra kerülhet sor.

IV.1.2. A szakszervezet elnöksége:
Az elnökség a szakszervezet vezető testülete, ügyintéző, irányító és végrehajtó testület. Öt főből áll, tagjai az elnök, és a négy alelnök.
Az elnökség tagjaival, mint vezető tisztségviselőkkel szemben támasztott követelmények:
Vezető tisztségviselő a szervezet rendes tagsági viszonyban álló nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.
Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit:
- bűncselekmény miatt jogerősen szabadságvesztére ítéltek, a büntetett előítélethez fűződő hátrányos következmények alóli mentesülés időpontjáig;
- eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől, az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig;
- e foglalkozástól jogerősen eltiltottak;

- valamely foglalkozástól jogerősen eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató szervezetnél.

Pártoló tag vezető tisztségviselővé nem választható.

Az elnökséget az elnök hívja össze írásban, legalább nyolc nappal az ülés időpontja előtt. Az elnökség az elnök feladatmegosztása szerint irányítja a szervezet működését a küldöttgyűlések között. Az elnökség szükség szerint, de legalább negyedévente összeül.

Azokban a kérdésekben dönt, amelyek nem tartoznak a Küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe. Az elnökség határozatképes, ha az elnökségi tagok legalább kétharmada jelen van. Az elnökség tagjai személyesen kötelesek a feladataikat ellátni.
Az elnökség szótöbbséggel dönt. Szavazategyenlőség esetén a javaslatot elfogadók illetve a nem támogatók ismételten kifejthetik álláspontjukat és a szavazást meg kell ismételni. Újbóli szavazategyenlőség esetén a javaslatot a legközelebbi Küldöttgyűlés elé kell terjeszteni.

Az elnökség hatásköre:
- dönt a tag(ok) kizárásáról,
- nyilvántartást vezet a tagokról, megválasztott bizalmiakról, küldöttekről,
- végrehajtja a Küldöttgyűlés határozatait,
- meghatározza a Küldöttgyűlés által meghatározott irányvonalak keretei között az aktuális érdekvédelmi és szakszervezet-politikai feladatokat,
- tevékenységéről évente egy alkalommal beszámol a Küldöttgyűlés előtt,
- előkészíti a költségvetéshez kapcsolódó feladatokat
- dönt a szakszervezet által biztosított szolgáltatásokról, valamint azok igénybevételének módjáról.

Az elnökség tagjai tevékenységüket a szakszervezet érdekének megfelelően kötelesek ellátni. Elnökségi tagi tevékenységük során a szakszervezetnek okozott kárért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a szakszervezettel szemben.
Az elnökség üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni. Elkészíttetése az elnök feladata.
Az elnökség tagjainak állásfoglalása rendkívüli esetben írásban (levél, e-mail útján) is kérhető.
Az elnökségi ülés állandó meghívottai az Üzemi Tanács (ok)ban legmagasabb tisztséget betöltő szakszervezeti tagjai, a Felügyelőbizottság elnöke. A további meghívottakról az elnök dönt.

IV.2. Az Olajipari Szakszervezet tisztségviselői:
1. az Elnök
2. Alelnökök
3. Felügyelőbizottság tagjai
4. Mandátumvizsgáló Bizottság tagjai
5. Csoport bizalmik/küldöttek

A választott tisztségviselők megbízatása négyévi időtartamra szól.

IV.2.1. A Szakszervezet Elnöke:

Az elnök feladata a szakszervezet képviselete, a szakszervezeti csoportok közötti kapcsolattartás, a szervezet működésének elősegítése, az elnökség munkájának irányítása.
Azokban az ügyekben, ahol nincs érvényes testületi döntés, a tárgyalások előtt lehetőség szerint kikéri az elnökségi tagok véleményét. Két elnökségi ülés között állást foglal, dönt az elnökség hatáskörébe tartozó halaszthatatlan ügyekben. Tevékenységéről tájékoztatja az elnökséget. Az elnökség munkájáról beszámolási kötelezettsége van a Küldöttgyűlés felé. Dönt a tagok

felvételéről. Az elnök távollétében, annak eseti megbízása alapján a szakszervezetet az általa megbízott alelnök/tisztségviselő képviseli.

IV.2.2. A Szakszervezet Alelnökei:

Az elnök munkájának segítésére, és eseti feladatok végrehajtásra a Küldöttgyűlés négy alelnököt választ. Munkájukat az elnök által felosztott feladatoknak megfelelően, önállóan végzik. Tevékenységükről beszámolnak az elnöknek. Az egyik alelnök, az elnök felügyelete mellett dedikáltan felel a szakszervezet pénzügyi, gazdasági tevékenységéért. Az elnökség általános feladat megosztásáról elnökségi határozatot kell hozni.
Ha az elnöki, vagy valamelyik alelnöki pozíció idő előtt megüresedik, betöltésére 30 napon belül Küldöttgyűlést kell összehívni.

IV.2.3. Felügyelőbizottság

Jelen Alapszabály IV.1.2. pontjában a vezető tisztségviselőkre meghatározott követelmények a felügyelőbizottság tagjaira is vonatkoznak. A hivatkozott pontban rögzített kizáró és összeférhetetlenségi okokon túl nem lehet a Felügyelőbizottság tagja:
- akivel szembe a tisztségviselőkre meghatározott kizáró ok áll fenn;
- akinek a hozzátartozója a jogi személy tisztségviselője.

A felügyelőbizottsági tagság megszűnésére a IV.1.1 pont alapján az elnökségi tagság megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni. A felügyelőbizottsági tag tisztségéről történő lemondó nyilatkozatát az elnökség részére köteles címezni.

A Felügyelőbizottság 3 főből áll, elnökét maga választja tagjai közül.
Működésének részletes szabályait maga határozza meg, a működési szabályzatot jóváhagyásra a Küldöttgyűlés elé terjeszti.
A Felügyelőbizottság elnöke és tagjai nem lehetnek az Olajipari Szakszervezet elnökségének tagjai és azok közeli hozzátartozói.
A Felügyelőbizottság határozatait nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel hozza.

A Felügyelőbizottság feladat- és hatásköre:
- ellenőrzi a vonatkozó jogszabályok betartását,
- ellenőrzi az alapszabály betartását,
- ellenőrzi a tagdíjak és egyéb bevételek befizetését,
- ellenőrzi a bizonylati fegyelem betartását,
- vizsgálja a vagyon megőrzésére tett intézkedéseket,
- elfogadása előtt véleményezi az Olajipari Szakszervezet éves költségvetési tervét.

A Küldöttgyűlést, az elnökség demokratikus működését, a tagsági viszony keletkezését és megszűnését, a tagsági viszonnyal kapcsolatos egyéb kérdéseket, a választások szabály szerinti lebonyolítását a Felügyelőbizottság ellenőrzi. Gondoskodik a választások dokumentumainak törvényben előírt ideig való megőrzéséről, majd ennek lejárta után azok megsemmisítéséről.
Az Olajipari Szakszervezet gazdasági ügyeit a Felügyelőbizottság folyamatosan ellenőrzi. Az ellenőrzés eredményéről évente legalább egy alkalommal köteles jelentést tenni a Küldöttgyűlésnek.
A Felügyelőbizottság indítványára az elnök 10 napon belül köteles az elnökséget, 15 napon belül a Küldöttgyűlést összehívni, a cél megjelölésével.

IV.2.4. Mandátumvizsgáló Bizottság:

3 főből áll, elnökét maga választja tagjai közül.
Tevékenységét az általa elfogadott ügyrend alapján végzi, melyet egy példányban az elnökség részére megküld.
Feladata: meghatározza a Küldöttgyűlés előtt az ülésen résztvevők mandátumainak számát, meghatározza a Küldöttgyűlés határozatképességét. A küldöttgyűlésen a szavazatokat számlálja és összesíti. Az eredményről jelentést tesz a Küldöttgyűlésnek.

V. Összeférhetetlenségi szabályok

A szakszervezet tisztségviselője köteles tartózkodni minden olyan nyilatkozat megtételétől, amely a szakszervezet pártatlan megítélését veszélyezteti. Amennyiben a tisztségviselő a Felügyelőbizottság által megállapított összeférhetetlenség fennállását vitatja, vagy határidőn belül nem intézkedik annak megszüntetéséről az elnökség összehívja a Küldöttgyűlést, amely jogosult a tisztségviselő visszahívásáról dönteni, és új tisztségviselőt megválasztani.

VI. Záró és vegyes rendelkezések:

Szakszervezet megszűnik:
- más egyesülettel való egyesüléssel (összeolvadással, beolvadással)
- egyesületekre történő szétválással;
- a Küldöttgyűlés jogutódlással vagy jogutód nélküli megszűnéséről határoz;
- a bíróság feloszlatását mondja ki;
- törvényességi felügyeleti eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti, vagy megszűnését állapítja meg;
- fizetésképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti

és a bírósági nyilvántartásból törlik.

Az Alapszabály rendelkezéseit az érvényes jogszabályok alapján kell értelmezni és alkalmazni, az Alapszabállyal ellentétes döntések érvénytelenek. Az Alapszabályt csak a Küldöttgyűlés módosíthatja. Ha az Alapszabály valamely pontja ellentétbe kerül a jogszabályokkal az elnök köteles a következő Küldöttgyűlésen az Alapszabály módosítására javaslatot tenni.
Az Alapszabály a szakszervezet működésének, szervezeti életének alapdokumentuma. A benne foglalt szabályok valamennyi szakszervezeti tagra kötelező érvényűek.

A szervezet pártoló tagja lehet bármely természetes vagy jogi személy, egyesület, gazdasági társulás stb., aki a szervezet tevékenységét szakmai, anyagi eszközökkel támogatni kívánja. A pártoló tag a szakszervezeti döntéshozatalban nem vehet részt.

A pártoló tag a szakszervezet Küldöttgyűlésének és Elnökségének ülésein tanácskozási joggal vehet részt. Pártoló tag vezető tisztségviselővé nem választható.

A szakszervezeti csoportoknak nincs önálló pénzgazdálkodásuk, saját költségvetéssel és vagyonnal nem rendelkeznek.
A szakszervezet esetlegesen vállalkozást az ide vonatkozó jogi szabályozás betartásával végezhet. Vagyon a tagok befizetéséből, jogi személyek és magánszemélyek felajánlásaiból, hozzájárulásából képződik.

A Küldöttgyűlés határozatban dönt a tagdíj mértékéről. A tagdíjat a Küldöttgyűlési határozatban által meghatározott gyakorisággal és időpontban kell befizetni, vagy átutalni a szakszervezet pénzintézetnél vezetett számlájára.

A szakszervezeti tagdíj a szakszervezeti tag írásbeli nyilatkozata alapján munkabéréből levonható.

A szervezet az Alaptörvény, a Polgári Törvénykönyv, valamint az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény alapján működő szakszervezeteket, a jelen Alapszabályban nem szabályozott kérdésekben a fentiekben megjelölt jogszabályok rendelkezései alkalmazandók.

Záradék:

Jelen Alapszabályt az Olajipari Szakszervezet Küldöttgyűlése 2025. szeptember 12. napján jóváhagyta és ezzel egyidejűleg a 2022. szeptember 28-án módosított Alapszabály hatályát vesztette.

Százhalombatta, 2025. szeptember 12.

Kovács László
Olajipari Szakszervezet
Elnök