TÉNYKÉP

OLAJIPARI SZAKSZERVEZET

AZ OLAJIPARI SZAKSZERVEZET LAPJA

XXIX. évfolyam 1. szám www.olajipariszakszervezet.hu • olajipariszakszervezet@mol.hu 2024. január

Önmagadért – velünk!









A TARTALOMBÓL

A MOL Petrolkémia területén is aláírták a bérmegállapodást - *Az MPK területén is tíz százalék felett a 2024-et érintő átlagos juttatási csomag emelésének mértéke*

Tíz százalék fölötti béremelés jöhet a legtöbb magyar cégnél – *a szellemi dolgozókon van a sor – interjú Mészáros Melindával a vállalati béremelések tapasztalatairól*

LIGA tagkártya – újítsd meg, váltsd ki! – *Számos kedvezményt érhetsz el!*

Új év, változó jogszabályok – *Változások az adózásban, a munkavédelemben és számos további jogszabályban*

Mit hozott az új év? – *Nem csak a jogszabályok változtak, számos területen módosult életünk.*

Ha hidegben kell dolgozni – *itt vannak a mínuszok, mire figyeljünk, milyen szabályok vonatkoznak a hideg időben való munkavégzésre?*

Új év, változó jogszabályok

A dátum 2023-ról 2024-re váltása nem csak egy számjegybeli eltérést jelent, számos területen tapasztalhatunk módosításokat. Bár sokáig az „évforduló" egyben áremelkedést is jelentett, az elmúlt időszakban tapasztalhattuk, hogy ehhez már nem szükséges évet váltanunk… A következőkben az *Olajipari Szakszervezet munkajogásza, dr. Kéri Ádám* írásaiból válogattunk.

Már decemberben emelkedett a minimálbér, mely az adókötelezettségeket is érinti

Ahogy arról már beszámoltunk, 2023. december 1-jétől a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalónak megállapított alapbér kötelező legkisebb összege, azaz a havi minimálbér 266.800 Ft-ra változott, míg a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben az alapbérként megállapított garantált bérminimum havi összege 326.000 Ft lett.

Ahogyan arra a NAV közleménye is felhívja a figyelmet, míg a minimális díjazás emelése bizonyos adófizetési kötelezettségeket (pl: TB járulék) már 2023. decemberétől (tehát azonnal) érint, addig a kedvezmények zöme (pl: személyi kedvezmény, átalányadó határok, szakszervezet béren kívüli juttatása, távmunka költségtérítés, egyszerűsített foglalkoztatás mentesített keretösszege) tekintetében csak 2024. januárjától alkalmazhatjuk a szabályokat. Ezek a jogszabályok ugyanis akképpen rendelkeznek, hogy a naptári év elején (és nem a tárgyhónap első napján) alkalmazott minimálbér az irányadó. Javasoljuk a NAV honlapjáról elérhető tájékoztató áttanulmányozását is.

A minimálbér és a garantált bérminimum emelkedése az egyszerűsített foglalkoztatás díjazását is érinti, hiszen az ilyen jogviszony alapján alapbérként, illetve teljesítménybérként – a meghatározott feltételeknek megfelelően – legalább a kötelező legkisebb munkabér 85%-a, garantált bérminimum esetén 87%-a jár.



Teendők a szabadsággal összefüggésben

Januártól változik a szabadság kiadásának szabályozása is ráadásul sajnálatos módon eléggé kuszán. A munkáltató a gyermekek után járó pótszabadságot és a szülői szabadságot a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban adja ki, amelyre vonatkozó igényét a munkavállalónak legalább tizenöt nappal a szabadság kezdete előtt be kell jelentenie.

A jövőben tehát a gyermekek után járó pótszabadsággal ténylegesen a munkavállaló fog rendelkezni, ami kifejezetten kedvező változás. Ugyan a jogszabály itt az apasági szabadságot nem nevesíti, de arra – más jogszabályhely szabályozása miatt -- ugyan ez a szabály vonatkozik.

2024. január 1. napjától ahhoz is hozzá kell szokni, hogy az Mt. a pótszabadságok között nem pótszabadságokat is szabályoz (lsd. szülői és apasági szabadság), ami a szabályok munkavállalók általi áttekinthetőségét nem segíti.

Változások a munkavédelem és foglalkozás-egészségügy területén

A munkavédelem és a foglalkozás-egészségügy területét számos változás érintette. Sajnálatos módon ezek a változások különféle salátatörvényekben jelentek meg, így nehezen áttekinthetőek, illetve más hatályos jogszabályokkal sem állnak összhangban. Változás majdnem minden napra jutott.

A munkavédelmi törvény (Mvt.) a 2024. évben például 6 alkalom-

mal fog változni. Bizonyos változások csupán nyelvtani korrekciók, illetve szabályok áthelyezése másik bekezdésbe.

Változnak a munkabiztonsági, illetve a munkaegészségügyi szaktevékenység végzéséhez szükséges képesítési követelmények, ezeket az Mvt. tételesen határozza meg. Az 1-9 főt foglalkoztató munkáltatók tekintetében könnyítések kerülnek bevezetésre.

Változnak továbbá a munkabalesetek bejelentésére, nyilvántartására, kivizsgálására vonatkozó szabályok is.

Ha pedig a munkáltató munkavédelmi képviselő választásra kötelezett, a munkavédelmi képviselő választást a kötelezettség keletkezésének napjától számított hat hónapon belül meg kell tartani. Azon munkáltatónál, ahol van választott munkavédelmi képviselő, a munkavédelmi képviselő mandátumának lejártát követően három hónapon belül a munkavédelmi képviselő választást meg kell tartani.

Február 1-től változik (lényegesen egyszerűsödik) a munkavédelmi oktatás általános kötelezettsége, de a részletek nem ismertek, mivel a miniszteri rendeletek nem jelentek még meg.

Szeptember 1-től pedig a kötelező foglalkozás-egészségügyi vizsgálat szűnik meg. A törvény általános indokolása szerint az előzetes, illetve időszakos vizsgálatok fenntartása már nem indokolt, illetve ezek a munkáltatók számára túlzott terhet jelentettek. Sajnos ezzel azonban a 33/1998. NM rendelet, mely a konkrét vizsgálatokat előírja, egyáltalán nincsen összhangban, így várható, hogy a jogalkotó ehhez is hozzá fog nyúlni (bár ilyen módosítás jelenleg még nincsen). Az sem világos, hogy a jelentős munkáltatói teherkönnyítés érinteni fog e további területeket, hiszen ilyen orvosi vizsgálatot számos, egyéb jogszabály (bizonyos esetekben nemzetközi szerződés) is kötelezően előír.

Változtak a képernyő előtti munkavégzésre vonatkozó szabályok is

A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999. (XI.3.) EüM rendelet szerint a rendelet szabályai alkalmazandóak – szűk kivételi körrel – minden olyan, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCI-II.tv. (Mvt.) 87. §-ának 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalóra, aki napi munkaidejéből legalább 4 órán keresztül rendszeresen képernyős eszközt használ (a fogalom meghatározása a rendeletben), továbbá az ilyen munkavállalót foglalkoztató minden munkáltatóra.

A munkáltató az Mvt. 54. §-ának (2) bekezdése szerinti koc-



kázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával továbbra is folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását: látásromlást előidéző tényezők, pszichés (mentális) megterhelés, illetve fizikai állapotromlást előidéző tényezők.

A munkáltató továbbra is köteles – a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével – a foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt, ezt követően kétévenként, továbbá, amennyiben olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe. Ezen a vizsgálaton, melyet a foglalkozás-egészségügyi orvos, indokolt esetben szemészorvos végez, a munkavállaló köteles részt venni. Továbbra is él a szabály is, hogy ha a munkavállalót foglalkoztató munkáltatónál működő orvos megállapítja, hogy a munkavállaló részére a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg szükséges lehet, a munkavállalót beutalja szemészeti szakvizsgálatra. A beutalóban fel kell tüntetni a képernyő előtti éleslátást biztosító szemüveg használatát szükségessé tevő munkakör megnevezését, és annak a szakvizsgálathoz szükséges mértékű leírását is.

Bizonyos esetekben a foglalkozás-egészségügyi orvos a munkavállalót köteles szemészeti szakvizsgálatra beutalni. Végezetül ugyanezen kötelezettség él továbbá az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatnál, panaszmentesség esetén is, ha a munkavállaló korábban képernyő előtti munkát nem végzett. Az orvos a munkavállalót szemészeti szakvizsgálatra beutalhatja ezen eseteken kívül is, különösen, ha egyéb, panaszokat okozó látórendszeri eltérések valószínűsége áll fenn.



Ha szemészeti szakvizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a munkáltató a munkavállalót ellátja a minimálisan szükséges, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveggel.

A munkáltatónak továbbra is biztosítani kell a munkavállaló, illetve képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a képernyős munkahelyek kialakítása előtt, továbbá ezek fenntartása és korszerűsítése során.

Megszűnnek a munkavállalókat védő időbeli korlátok

Az 59/2023. (XII.28.) GFM rendelet alapján 2023. december 31-től a 4.§ (1) bekezdés szerint a munkáltató a munkafolyamatokat úgy szervezi meg, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces – a (2) bekezdésben foglalt esetkör kivételével össze nem vonható – szünetek szakítsák meg. **Hatályon kívül helyezésre kerül ugyanakkor az a kötelezettség, hogy a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.**

A rendelet 4.§ (2) bekezdése is változik. Az új rendelkezések szerint, amennyiben a képernyő előtti munkavégzés (1) bekezdés szerinti megszakítása a munkavégzés céljára tekintettel más életét, testi épségét, valamint egyes vagyontárgyak biztonságát veszélyezteti, vagy az adott technológia miatt nem lehetséges, a munkáltató úgy szervezi meg a munkahelyen a napi munkavégzést, hogy a munkavállalót érő képernyő előtti megterhelés csökkentése érdekében a képernyős munkavégzést rendszeres időszakonként – a munka jellegéhez igazodóan a veszélyhelyzet kizárásával – szünetekkel szakítsák meg, vagy más tevékenységgel cseréljék fel. A munkavégzés megszakításának egyszeri időtartama ebben az esetben sem lehet kevesebb, mint tíz perc.

Nem áll ugyanakkor fenn már az a kötelezettség, hogy a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje nem haladhatja meg a napi munkaidő hetvenöt százalékát.

A MOL Petrolkémia területén is aláírták a bérmegállapodást

Az MPK területén is tíz százalék felett a 2024-et érintő átlagos juttatási csomag emelésének mértéke

December közepén, többkörös egyeztetés, előkészítő és elemző tárgyalásokat követően a **MOL Petrolkémia** területén működő szakszervezetek, valamint a munkáltató megállapodtak a 2024. évre vonatkozó juttatási csomagról, mely többek között meghatározza a bérfejlesztés mértékét is. Ennek eredményeképpen mind a fizikai, mind a szellemi munkakörben dolgozók **10% feletti** javadalmazási csomag emelkedés valósul meg a Kollektív Szerződés 2024. évi módosítása alapján.

A Petrolkémiában, Műanyagfeldolgozásban és Szolgáltatásban Dolgozók Szakszervezete (PKDSZ) képviseletében Tóth Attila elnök-helyettes és a Váltóműszakos Dolgozók Érdekvédelmi Szakszervezet (VÉSZ) képviseletében Veres Ferenc elnök által aláírt megállapodás **alapján a fizikai dolgozók részére átlagosan 11,11%-kal, míg a szellemi munkavállalók esetében 10,06%-kal emelkedik** a javadalmazási csomag az idei évben.

A béremelések mértéke a MOL Nyrt-vel azonosan, **a fizikai állománynál 5% fix és 3,5% differenciált,** míg **a szellemi munkakörben foglalkoztatottak esetében 5% fix és 4,5% differenciálható** béremelést fogadtak el a tárgyaló felek. A bérfejlesztés mellett a dolgozók egyéb juttatásai is emelkedtek, pl. az Olefin pótlék beépült a szellemi dolgozók esetében a bérbe, emelkedett a komplexitási pótlék, valamint a felek megállapodtak arról is, hogy a szellemi dolgozók esetében extra évközi béremelést valósítanak meg 0,5%-os mértékben.

A beszállási pótlék átlagosan 50%-kal emelkedett, a vezetői jutalomkeretet a felek 2%-ról 1,5%-ra csökkentették.

Hasonlóan a MOL Nyrt-nél, az elfogadott számok lényegesen magasabbak, mint a munkáltatói első ajánlat volt. Az Olajipari Szakszervezet a tárgyalásokon tanácskozási joggal vett részt

Így elmondható, hogy a MOL Petrolkémia területén a 2024. évi bérfejlesztés mértéke szintén összhangban áll a garantált bérminimum szintjének módosulásával is.

Lapzártánkkor már csak egy területen nem született megállapodás, a FER Tűzoltóságnál jelenleg is zajlanak a bértárgyalások, ha előrelépés történik, fórumainkon közzétesszük.

Olajipari Szakszervezet



Ha hidegben kell dolgozni

Az elmúlt napokban a hőmérő alig-alig jeleztek nulla foknál melegebb hőmérsékletet, ezért fontos, hogy betartsuk a hideg időben kötelező munkavédelmi rendszabályokat – mondta *Miskéri László, a LIGA Szakszervezetek munkavédelmi szakértője,* és hozzátette: a munkavállaló csak tudását, munkaerejét bocsátja bérfizetés ellenében a munkáltató rendelkezésére, nem pedig az egészségét.

Ha hidegben kell dolgozni

Mindenek előtt a hideg okozta egészségkárosító kockázatok miatt **a sérülékeny csoportba tartozó fiatalkorúaknak és várandós nőknek hideg munkakörnyezetben dolgozniuk tilos!**



Az alacsony hőmérséklet megnöveli a munkavégzés kockázatait, ezért a munkáltató kockázatértékelése ebben a kérdésben is nagyon fontos!

A nagy hidegben végzett munka elsősorban a szövetek helyi lehűlése, az ebből fakadó fagyási sérülések miatt lehet veszélyes. A hidegnek kitett testtájakon, főként a végtagokon, orron, fülön védekező mechanizmusként **érösszehúzódás, érszűkület** alakul ki, amely azonban káros következményekkel is járhat. A rendkívül hideg környezet **fáradtságot okozhat, fokozhatja a kar, láb remegését, csökkentheti a kéz szorítóerejét,** mindezek balesetveszélyes helyzetek kialakulásához vezetnek.

A 2012. évi I. tv. (Munka törvénykönyve) 51. § (1) szerint, a munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni, továbbá - a felek eltérő megállapodása hiányában - a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani. (4) A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit.

Hidegben végzett munka

A 3/2002 (II.8) EüM-SzCsM rendelet szerint a munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő több mint felében, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként **legalább 5, legfeljebb 10 perces pihenőidőt** kell közbeiktatni, (szélsőségesen hideg időjárási körülményeknél akár hosszabb időtartamban). A pihenőidőt a környezethez képest melegebb (lehetőleg fűtött, komfortzónába eső), megfelelő ülőalkalmatossággal ellátott pihenőhelyen töltsék el a munkavállalók.

A pihenőhelyeken a fűtőtestek kiválasztására és elhelyezésére különös figyelmet kell fordítani, hogy azok ne veszélyeztessék a dolgozók egészségét és biztonságát. Nyílt égésterű gázkészülékek (például pb-palackkal üzemelő „szieszta kályhák", hősugárzók) közvetlen természetes szellőzés hiányában vagy alvás, pihenés céljára is szolgáló helyiségben, gépjárművek belső terében nem alkalmazhatók.

Forró tea

A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C teát kell biztosítani. A tea ízesítéséhez cukrot, illetve édesítőszert kell biztosítani. A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a dolgozók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet. A tea elkészítése, a munkahelyen történő biztosítása munkáltatói kötelezettség!

Sapka, kesztyű használata

Hidegben végzett munka esetén zárttéri és szabadtéri munkavégzés során egyaránt megfelelő védelmet kell biztosítani a dolgo-

zóknak. A munkavállalókat el kell látni hideg elleni egyéni védőeszközzel (sapka, kabát, védőkesztyű, lábbeli), természetesen úgy, hogy annak a munkavégzés során történő használata (viselése) további baleseti kockázatot ne okozzon.

Az 1993. évi XCIII tv. (munkavédelmi törvény) előírása szerint, a szabadtéri munkahelyen – a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőitallal – gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.

Az egyéni védőeszköz juttatásának belső rendjét a kockázatértékelés alapján a munkáltató írásban határozza meg. E feladat ellátása munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősül.

Fontos megjegyezni, hogy a Munkavédelmi törvény előírása értelmében a munkavállaló **jogosult megkövetelni a munkáltatójától az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit,** a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását. A munkavállaló **jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.** Veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges biztonsági berendezések, az egyéni védőeszközök működő-képtelensége illetve hiánya.

LIGA tagkártya – újítsd meg, váltsd ki!

Az Olajipari Szakszervezet a LIGA konföderáció tagszervezeteként a LIGA-tagság által biztosított kedvezményeket a saját tagjai részére is nyújtani tudja.

Ilyen kedvezmény például a Praktiker áruházakban elérhető **10%-os kedvezmény,** amelyet a tagsági kártya felmutatásával, meghatározott napokon az áruházban közzétett feltételek szerint vehetnek igénybe a kártyatulajdonosok **az alábbi napokon: január 4–6., február 1–4., február 29.–március 3., április 4–7., május 2–5., június 6–9.**

Hasonló kedvezményt jelent a Gránit Bank lakossági számlavezetése, mely **kimagaslóan magas látra szóló kamatot és akár ingyenes számlavezetést is kínál.**

Üdülni is kedvezményesen tudunk tagkártyánk segítségével: a teljesség igénye nélkül biztosan találunk kedvezményes szállást Zalakaroson, Bikácson, Noszvajon, Hajdúszoboszlón, Bükben, Algyőn, Ráckevén, Szombathelyen, Miskolcon, Mórahalmon – a teljes kínálat a liganet.hu honlapon elérhető!

Kulturális- és sporteseményeket is akár 50%-os kedvezménnyel is igénybe vehetünk. Több cirkusz (Richter Flórián Cirkusz, Magyar Nemzeti Cirkusz, Fővárosi Nagycirkusz) programjai mellett számos színház előadását (pl. Operettszínház, József Attila Színház, Nemzeti Táncszínház) is akár jelentős kedvezménnyel élvezhetjük, de az Aquaworld Élményfürdő és strand valamint a kehidakustányi fürdő területére is 15% kedvezménnyel léphetünk be. **Érdemes utánajárni a LIGA honlapján az elérhető kedvezményeknek!**

Ezeknek a feltétele, hogy a tagok a LIGA által kibocsátott, érvényesített tagi kártyával rendelkezzenek. FONTOS INFORMÁCIÓ, hogy a jelenleg kiadott tagi kártyák érvényessége 2023. december 31-én lejárt, az érvényesítő matrica az Olajipari Szakszervezet irodájában (Központi Irodaépület, fsz. 4.) átvehető. Amennyiben még nem rendelkezik tagsági kártyával, kérjük, jelezd felénk, hogy a gyártását elindíthassuk!

Olajipari Szakszervezet

Mit hozott az új év?

Nem csak a jogi területen változott meg életünk az új esztendőben, számos egyéb területre is figyelmünk kell:

Autópálya-használat

A Budapest környékén élők számára komoly változás, hogy az M0-s autóút teljes szakasza fizetőssé vált. A 2023-as évre szóló éves vagy a Pest Vármegyei matrica természetesen érvényes az új fizetős szakaszokra is, azonban fontos figyelni arra, hogy ezen matricák érvényessége 2024. január 31-én éjfélkor lejár, érdemes a megújításukról még a határnap előtt gondoskodni! Az úthasználati jogosultságokat idén átlagosan 16,4%-kal drágábban szerezhetjük meg: a személyautókra vonatkozó országos matrica (D1) 49.190 Ft-ról 57.260 Ft-ra, a vármegyei vignetták 5.720 Ft helyett pedig 6.660 Ft-ba kerülnek.

Március 1-jétől lehetőségünk nyílik napijegy vásárlására is, melynek díja 5.150 Ft lesz. (A 10 napos matrica ára 6.400 Ft, míg a havi úthasználatot biztosító országos matrica a D1 kategóriában 10.360 Ft-ba kerül.)

Tömegközlekedés

Ha már közlekedés, fontos megemlíteni, hogy jelentősen átalakul a helyközi tömegközlekedés bérletrendszere is. Megjelenik az egy napos, vármegyén belül korlátlan helyközi utazást biztosító vármegye24 jegytípus, melynek ára 999 Ft lesz, míg az egész ország területére érvényes napijegy 4.999 Ft-ba fog kerülni. Ezzel együtt megszűnnek a „klasszikus" bérlettípusok, a jövőben kizárólag vármegyebérletet vagy országbérletet tudnak váltani az utazók.

A 65 év felettiek mellett március 1-től ingyenesen vehetik igénybe a távolsági tömegközlekedést a 14 év alatti diákok is, a 14-25 év közöttiek számára pedig 50%-os kedvezményes menetjegy váltható – hasonlóan a közigazgatásban dolgozóknak, ha regisztrálnak a kedvezményre. Az eddig 90% kedvezményre jogosult utazók (pl. tartós betegek, nagycsaládosok) márciustól szintén ingyenesen utazhatnak.

Változó felvételi rendszer és érettségi

2024-től átalakul az érettségi. Magyar nyelv- és irodalom tantárgyból új típusú feladatokat, történelemből pedig új témaköröket vezetnek be. **Megváltoznak a természettudományos tárgyak vizsgái** is és újabb tárgyak is a „kínálatba" kerülnek. A vizsgákon **a lexikális, tárgyi tudásra kerül a hangsúly** és idéntől már nem választható a művészettörténet, de a film- és médiaismeret oktatását is kivezetik a tantervből.

Idén átalakul a felsőoktatási felvételi rendszer is. Az egyetemeknek nagyobb beleszólást kapnak abba, hogy milyen tantárgyak középiskolai, érettségi eredményei és milyen egyéb teljesítmények számítanak bele a felvételin elérhető 500 pontba.



Az 500 pontból 100 pont sorsáról az egyetemek saját hatáskörükben dönthetnek. Akár szakonként is más követelményeket szabhatnak meg, ezzel a bemeneti szűrésben nagyobb autonómiát kapnak a felsőoktatási intézmények.

Széchenyi-kártyák

Fontos változás, hogy **a SZÉP-kártyák hideg élelmiszer vásárlására csak 2023. december 31-éig voltak használhatók!** Januártól ismét csak melegételre, szállásra, szabadidős szolgáltatásokra lehet költeni a kártyákról.

Egyéb változások

- Az idei évtől a bírósági eljárásért fizetendő illetéket **nem róhatjuk le illetékbélyeg formájában,** azt elsősorban a Bírósági Fizetési Portálról indított online rendszerben egyenlíthetjük ki.

- Várhatóan 2024 közepétől a **„digitális állampolgárságunk"** teszi lehetővé számunkra, hogy személyes jelenlét nélkül, mobiltelefonnal intézzünk hivatali ügyeket, például az autóátírás vagy a gyermek születése utáni teendőket. Ehhez egy ingyenes applikációt lehet letölteni a mobiltelefonra. Az app tudni fogja az állampolgárságot, a személyi számot, a nemet, személyi- és lakcímkártya adatokat, elérhetőségeket. Ezután az app segítségével igazolható a személyazonosság.

- „A tradicionális számsorsjátékokon való részvételi kedv fokozása érdekében" **mentesül az SZJA fizetés terhe alól a lottónyeremény is,** így idén várhatóan magasabb összegekért kísérthetjük meg szerencsénk.

- Komoly változást jelent a futball Bajnokok Ligájában az, hogy a 2024/25-ös idénytől **32-ről 36-ra növelik a részt vevő csapatok számát.** Ennek köszönhetően tíz helyett csak nyolc mérkőzést játszik majd mindegyik csapat a csoportkört felváltó ligaszakaszban. Hogy ki kivel játszik, az a sakkból ismert „svájci rendszer" alapján dől majd el. A jövőben úgy alakítják ki a párokat, hogy a közel azonos teljesítményűek játszanak egymással. Változás lesz az is, hogy **a BL-meccsek közvetítési jogát az RTL Magyarország nyerte meg** a 2024/25-ös szezontól kezdve.

- A KSH gyorsjelentése alapján a fogyasztói árak **átlagosan 17,6%-kal nőttek,** ezen belül a legnagyobb mértékben **az élelmiszerek drágultak: 25,9%-kal.** A háztartási energia ára 22,1, az egyéb cikkek, üzemanyagoké 18,6, a szeszes italok, dohányáruké 15,4, a szolgáltatásoké 13,2, a ruházkodási cikkeké 8,3, a tartós fogyasztási cikkeké 5,6%-kal emelkedett. A fogyasztói árak a nyugdíjas háztartások körében átlagosan 18,3%-kal nőttek.

Egy kis fejtörő – Sudoku

Az alábbiakban egy könnyebb (3x2-es) és egy nehezebb táblát adunk közre, melyben 1-től 6-ig, illetve 1-től 9-ig szükséges a számokat beírni úgy, hogy a vastaggal jelölt keretekben, a sorokban és az oszlopokban is mindegyik szám csak egyszer szerepeljen.

1	5		4	2	3
4	3	2			6
6		3		4	
5	4				2
	1	5	3	6	
3		4			

	3		4	2				7
	2		8	9				
			5	7	3			
		6			4	5	1	8
3	1	8	9					
	4					3	6	9
4		3		8		2		5
		2	6				3	4
1	5		3				7	6

Tíz százalék fölötti béremelés jöhet a legtöbb magyar cégnél – a szellemi dolgozókon van a sor

Ezekben a hetekben tárgyalják a 2024-es bérmegállapodásokat a hazai cégeknél: akiknél sikerült egyezségre jutni, ott szinte mindenhol két számjegyű mértékben emelték a fizetéseket. *Mészáros Melinda* szerint nincs könnyű helyzetben a magyar ipar, a folyamatban lévő technológiai váltás miatt két nehéz év elé néz az ágazat. A Liga Szakszervezetek vezetője a Világgazdaságnak beszélt arról is, hogy szakaszos elbocsátás van a magyar vállalkozásoknál: nagyon sokan ugyan megtartották a munkaerőt, bízva abban, hogy majd felfut a termelés, a piac azonban mégsem úgy alakult, ahogy várták.

„A versenyszférában egyelőre azt tapasztaljuk, hogy **nagyon kevés helyen érte el a 10 százalékot az alapbér emelése.** Komplex módon, csomagban azonban szinte mindenhol két számjegyű bérfejlesztéssel számolunk" – mondta a Világgazdaságnak *Mészáros Melinda, a Liga Szakszervezetek elnöke,* akit az év eleji bérmegállapodások eddigi tapasztalatairól kérdezett a gazdasági portál.



A munkavállalói képviselet vezetője szerint az említett csomagba beletartoznak az egyösszegű kifizetések, a béren kívüli, valamint a teljesítményen alapuló juttatások. Lényeges változás ugyanakkor, hogy ez az első év, amikor **főleg a szellemi dolgozók bérfejlesztési igényeit kell kielégíteniük a cégeknek.** Pont a legkritikusabb időszakban – amikor nagyon magas volt az infláció – elmaradt, vagy csak nagyon korlátozott volt a szellemi munkakörökben a bérfejlesztés, ezért ennek korrekcióját el kell végezni a következő években – mondta Mészáros Melinda. Mindezt azzal magyarázta, hogy egyrészt a szellemi dolgozóknál magasabban volt a bérpozíció, másrészt nagyobb volt az igény a fizikai munkásokra, emiatt ők élveztek prioritást. A következő években ugyanakkor ez változhat.

Átmeneti két év jöhet az iparban, szakaszos elbocsátások történtek

Mészáros Melinda szerint annak ellenére, hogy az elmúlt időszakban a profitráták jól láthatóan megemelkedtek, a piac továbbra is visszafogott. Ennek oka a gyenge belső kereslet, másfelől a 2024–2025-ös év az autóiparban a technológiai váltás és egy átmeneti időszak lesz, amit most túl kell élniük a cégeknek. Úgy látja, hogy az említett két évet követően viszont „rakétaszerűen" indítják majd el a termelést az elektromos autók gyártásának köszönhetően, a mostaninál nagyobb létszámmal.

Addig azonban még nagyon sok idő van, **ezért is figyelhető meg szakaszos elbocsátás a magyar munkaerőpiacon.** Hiába tartották meg sokan a munkaerőt, és bíztak abban, hogy felfut a termelés, a piac a várakozásaikkal ellentétesen alakult. „Van egy határ, amelyet nagyon sokan elértek, ezért látjuk a létszámcsökkenést és az álláskeresők növekedését" – magyarázta a szakszervezeti vezető a munkanélküliségi ráta lassú emelkedésére utalva. Ezzel párhuzamosan azonban ugyanúgy jelen van a munkaerő iránti igény, miu-

tán **még mindig 80 ezer fő hiányzik a munkaerőpiacról,** tehát egyelőre a kereslet sem találkozik a kínálattal, ami jelentős problémát jelent.

Állami társaságoknál is zajlanak a tárgyalások

A Liga vezetője arról is beszélt, hogy már tavaly év végén több helyen megkötötték a bérmegállapodásokat, például a Magyar Postánál is. Más állami társaságoknál is folyamatban vannak az egyeztetések, így ezeknél komoly eredményekről nem lehet beszámolni. „Azt gondolom, hogy január végéig tartani fognak ezek az egyeztetések" – jegyezte meg, hozzátéve, hogy a vízügynél vannak a legközelebb a megállapodáshoz.

A kiskereskedelemben is tíz százalék fölött nőnek a keresetek

A kiskereskedelmi szektorban eddig két cég közölte, hogy mekkora béremelésben részesülnek kollégáik. A SPAR átlagosan 10 és 24 százalék közötti mértékben növeli a fizetéseket 2024-ben, ezzel az áruházakban dolgozók elérhető **legalacsonyabb alapbére bruttó 365 ezer forint lesz.** Az Aldinál az értékesítés, a logisztika, IT, valamint az irodai munkakörökben dolgozók is **egységesen 12 százalékos béremelésben részesülnek.** Az ágazat többi szereplőjéről egyelőre annyit tudni, hogy az Auchannál heteken belül létrejöhet a megegyezés, miután a francia hátterű áruházlánc a SPAR-hoz hasonlóan januártól emel. Ezzel szemben a Tesco márciustól februárig tartó üzleti évet ír, így ott január végén, február elején tárgyalhatnak e kérdésről.

vg.hu/liganet.hu

Miben segít az Olajipari Szakszervezet?

- képvisel a kollektív szerződés megkötésnél – ami számodra is fontos elemeket tartalmaz.
- képviseli tagságát a bér, illetve egyéb juttatások tárgyalásában – tárgyal a megfelelő vezetőkkel a bérek és juttatások mértékéről.
- tájékoztatja tagjait, véleményt kér – minden olyan utasításokról, szabályzatról is, ami mindenkit érint és segítheti a munkánk megfelelő ellátását.
- segítséget nyújt a szabálytalanságok feltárásában, kivizsgálásában – érdekünk a szabálytalanságok elkerülése vagy felszámolása.
- figyeli a munkakörülményeidet, szükség esetén megfelelő helyen jelzi a hiányosságokat.
- információt kér – ezáltal olyan információhoz juthatsz hozzá, amihez egyébként nem.
- képvisel – olyan helyzetben is, ahol nem, vagy nem lehetsz egyenrangú tárgyalófél.
- segít a kiszolgáltatottságon – mert nem csak a főnöknek lehet igaza!
- felteszi kérdéseidet a megfelelő vezetőnek – akár névtelenséget biztosítva számodra.
- munkajogászán keresztül véleményezteti a munkaviszonyoddal kapcsolatos dokumentumaidat.
- többféle segélyezési formát biztosít – a megváltozott életkörülményekben segíti tagjait (betegség, munkaképtelen tagok támogatása, születési-, temetési segély).
- rendezvénytámogatást biztosít tagjainak – támogatja a kollegák csapatépítő programjait.
- támogatja a tagok gyermekeinek a beiskolázását – beiskolázását utalvány formájában járulunk hozzá az iskolakezdéshez.
- támogatja és segíti a közös célok elérését.

OLAJIPARI SZAKSZERVEZET

Ne feledd: Önmagadért – Velünk!

A nevetés biztosan nem árt

– Apa, adj egy fontot, hogy megnézhessem az állatkertben az óriáskígyót! – mondja a skót gyerek.

– Fölösleges – mondja az apja – itt egy nagyító, keress egy gilisztát!

***

Egy terhes asszony ellenőrzésre megy a nőgyógyászhoz. A vizsgálat után szégyenlősen megszólal:

- Doktor úr, a férjem megkért, hogy kérdezzek meg valamit…

- Tudom, tudom – feleli a doki – megnyugodhat a szex nem veszélyes egészen a terhesség utolsó hónapjáig.

- Nem egészen erről van szó. A férjem arra kíváncsi, hogy nyírhatom-e továbbra is én a füvet?

***

- Doktor úr, egy új szemüvegre lenne sürgősen szükségem!

- Uram, ezt én is pontosan így gondolom, mert ez egy húsbolt.

***

- Képzeld, a bátyám szakács volt egy tengeralattjárón.

- Csak volt? Már nincs ott?

- Nincs.

- Miért?

- Egyszer odakozmált a tej és ki akart szellőztetni…

***

Három iskolás fiú azon vitatkozik, hogy kinek fut gyorsabban az apja.

- Az én apám olyan gyors, hogy ha kilő egy nyilat, akkor menet közben megelőzi. – mondja az első.

- Az enyém vadász és olyan gyors, hogy amikor lő egyet, hamarabb él célba, mint a golyó. – dicsekszik a második.

- Ez mind semmi. – mondja a harmadik – Az én apám fél ötig dolgozik és mégis minden nap négykor már otthon van.

***

Pszichiáternél fekszik a beteg az ágyon és panaszkodik:

- Jaj, doktor úr, segítsen! Állandóan azt képzelem magamról, hogy én vagyok Görgey Artúr és a világosi csatára készülök.

- Mondjon el erről mindent. – kéri az orvos

Ezután bő egy órát beszélgetnek, majd a beteg távozik.

Az orvos odamegy a telefonhoz, tárcsáz:

- Haynau tábornok, itt Jellasics. Megszereztem a haditervet.

***

A túlvilágon találkozik három híres hadvezér. Hannibál, Szulejmán és Napóleon. Beszélgetnek:

- Ha nekem akár egyetlen olya tankom is lett volna, mint a T-34-es, nem álltam volna meg Róma kapui előtt! – kezdi Hannibál

- Hát igen. Ha nekem viszont lett volna Nándorfehérvárnál egy olyan helikopterem, mint a Mi-8-as, akkor most nem harangoznának. – feleli Szulejmán.

Ez így van. – mondja Napóleon – Ha viszont nekem lett volna egy olyan újságom, mint a Pravda, akkor a mai napig senki sem tudná, hogy elvesztettem a waterloo-i csatát!

***

Asszonyka ül a jósnőnél:

- Szörnyű dolgot látok! – mondja a jósnő – A kártya szerint a férje pár napon belül meg fog halni.

Ezt már tudom. – mondja a nő. Azt mondja meg, hogy engem felmentenek?

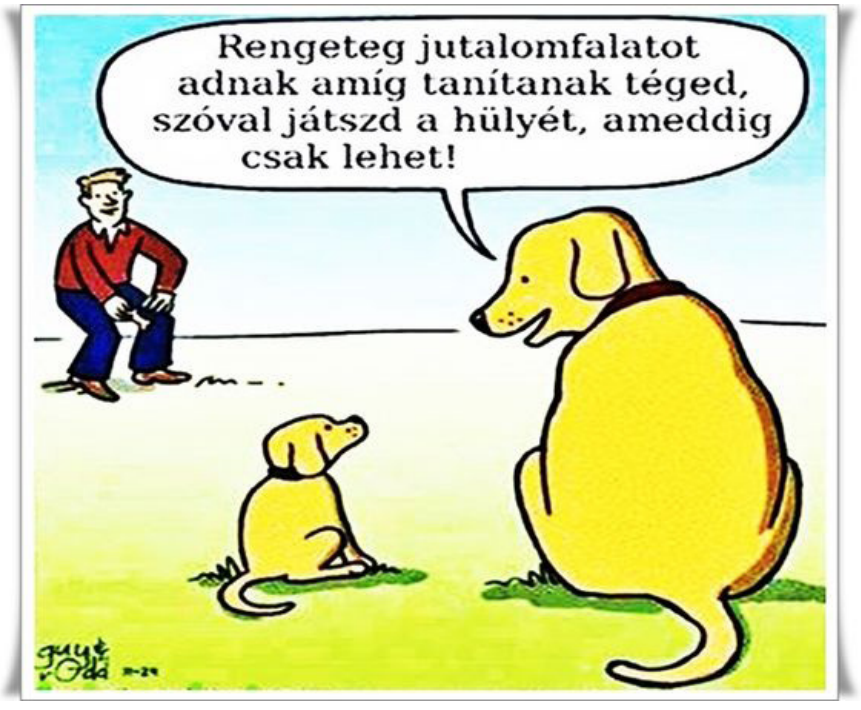
***

- Kovácsné, hol dolgozik a férje? – kérdi a szomszéd

- A sörgyárban. Már három hónapja.

- És hogy tetszik ott neki?

- Nem tudom, azóta még nem jött haza.



Tényképe – Az Olajipari Szakszervezet havilapja
Felelős szerkesztő: Sólyom Balázs • Kiadó: Kovács László • 2443 Százhalombatta, Pf. 1.
www.olajipariszakszervezet.hu • olajipariszakszervezet@mol.hu • +36-20-425-7869